

МБОУ «Основная школа №13»

Утверждаю:

Директор МБОУ ОШ №13

Н.П.Белова

20 14 г.



**Положение
об Общем собрании работников**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

Общее собрание работников Учреждения

является коллегиальным органом управления, в компетенцию которого входит принятие решений по следующим вопросам:

- внесение предложений в план развития Учреждения, в т. ч. о направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности Учреждения;
- внесение предложений об изменении и дополнении Устава Учреждения;
- утверждение коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, Положения об оплате труда работников, Положений о нормах профессиональной этики педагогических работников, о комиссии по профессиональной этике педагогических работников и иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией по представлению директора Учреждения;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета о выполнении коллективного трудового договора;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам, определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам;
- избрание представителей работников в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- обсуждение вопросов внутреннего трудового распорядка в Учреждении и мероприятия по укреплению трудовой дисциплины, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- решение организационных вопросов и рассмотрение иных вопросов жизнедеятельности Учреждения, вынесенных на рассмотрение директором Учреждения, Советом школы или передача данных полномочий другим органам управления Учреждением;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

- утверждение требований в ходе коллективного трудового спора, выдвинутых работниками Учреждения или их представителями;
- определение тайным голосованием первичную профсоюзную организацию, которой поручается формирование представительного органа на переговорах с работодателем при заключении коллективного договора, если ни одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Учреждения;
- поручение представления интересов работников профсоюзной организации либо иному представителю;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- создание необходимых условий, обеспечивающих безопасность обучения, воспитания обучающихся;
- создание условий, необходимых для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся и работников Учреждения;
- ходатайствование о награждении работников Учреждения.

Общее собрание действует бессрочно и включает в себя работников Учреждения на дату проведения Общего собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в Учреждении.

Общее собрание работников проводится не реже одного раза в год, а также по мере необходимости. Решение о созыве Общего собрания работников Учреждения принимает директор Учреждения.

Инициатором созыва Общего собрания работников по мере необходимости может быть Учредитель, директор Учреждения, Совет школы, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников учреждения, а также - в период забастовки – орган, возглавляющий забастовку работников Учреждения.

В заседании Общего собрания могут принимать участие все работники Учреждения с правом решающего голоса.

С правом совещательного голоса на Общем собрании работников Учреждения могут присутствовать представители Учредителя, общественных организаций, Совета родителей.

Общее собрание работников Учреждения ведет председатель, избираемый из числа участников собрания на неопределенный срок. На общем собрании работников Учреждения избирается так же секретарь собрания (сроком на один год), который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке.

Принятие решений по вопросам повестки дня и утверждения документов Общего собрания осуществляется путем открытого голосования его участников простым большинством голосов. Каждый участник общего собрания обладает одним голосом. передача права голосования одним участником собрания другому запрещается.

Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует более половины списочного состава работников Учреждения. По вопросу объявления забастовки общее собрание работников Учреждения считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа работников Учреждения.

Решение Общего собрания работников Учреждения считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на собрании.

Решения являются обязательными, исполнение решений организуется Директором Учреждения. Директор отчитывается на очередном Общем собрании работников об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего Общего собрания.

Решения по вопросам о внесении предложений об изменении и дополнении Устава Учреждения, утверждения правил внутреннего трудового распорядка Учреждения принимаются большинством голосов в две трети.

Общее собрание вправе действовать от имени Учреждения по вопросам, отнесенным к его компетенции.

Принято на общем собрании работников учреждения 07.11.2014 г.
Протокол № 5

